



# Jämställdhets- och diskrimineringspolicy

Jämställdhets- och diskrimineringsarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet där cheferna har ett särskilt ansvar för genomförandet.

- Inom Comfort-kedjan ska alla människor oavsett kön, ålder, religion, trosuppfattning, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning och gränsöverskridande identitet ges samma möjligheter beträffande anställning, utbildning, utveckling och befordran inom ramen för sin kunskap, vilja och/eller förmåga.
- Vi ska sträva efter jämställdhet och mångfald inom alla områden och i alla funktioner.
- Vi ska förebygga och förhindra alla typer av trakasserier eller annan kränkande behandling.
- Människor har olika erfarenheter, uttryckssätt och synsätt. Vi vill att de bästa egenskaperna hos samtliga anställda skall tas tillvara.
- Vi ska verka för en jämn könsfördelning inom våra verksamheter för att bidra till en stimulerande arbetssituation och ett bra arbetsklimat. Det gäller för alla nivåer och arbetsplatser. Vi ska ha arbetsförhållanden som lämpar sig för både kvinnor och män.
- Löneutvecklingen ska vara relaterad till prestation och arbetsuppgifter.
- Vi ska underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete med föräldraskap.
- Alla anställda har ett ansvar för att företagets jämställdhetspolicy följs. För tillsynen av att policyn efterlevs ansvarar alla som har personalansvar.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kim Nydén', is written over a horizontal line.

Kim Nydén  
VD, Lindesbergs VVS/EL AB