

# Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet, det vill säga arbetsmiljöfrågorna ska behandlas i direkt anslutning till de vardagliga frågorna. Vi strävar efter trygga arbetsplatser där ohälsa, tillbud och arbetsskador förebyggs. Våra medarbetare ska vara välutbildade och ha insikt och medvetenhet inom arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor, då uppnår vi effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete. Det är en lönsam investering för framtiden där hög arbetsmotivation, arbetsglädje och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna. Våra chefer står för ett tydligt och synligt ledarskap som bygger på respekt och omsorg för våra medarbetare, samarbetspartners och tredje man.

Detta betyder att vi:

- Alltid följer lagar och förordningar.
- Har en aktiv målstyrning där vi regelbundet följer upp mål samt fastställer nya så att det säkerställs att förbättringsarbetet pågår kontinuerligt.
- Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
- Regelbundet genomför riskbedömningar, själva eller i samarbete med kunden/beställaren för att planera arbetet för bästa möjliga lösning ur säkerhetssynpunkt.
- Alla medarbetare rapporterar tillbud och olyckor som inträffar så att de kan utredas och åtgärder kan vidtas.
- Håller ordning och reda på våra arbetsplatser och i våra fordon.
- Genomför kompetensinventeringar och planerar för en långsiktig kompetensutveckling.
- Vi lär av varandra. Vi uppmuntrar säkra beteenden och agerar då vi ser någon som arbetar osäkert.

Trafiksäkerhet ingår som en naturlig del i vår arbetsmiljö, våra anställda skall föregå med gott exempel genom att:

- hålla givna hastighetsgränser och respektera gällande trafikregler,
- använda bilbälte,
- vara nykter- och drogfri,
- försäkra sig om att fordonet är trafiksäkert och har nödvändig trafiksäkerhetsutrustning,
- omgående rapportera skador/felaktigheter på fordon till arbetsledning.



Kim Nydén  
VD, Lindesbergs VVS/EL AB