

Alkohol- och drogpolicy

Inom Comfort-kedjan ska all verksamhet bedrivas i en god arbetsmiljö, som är säker både fysiskt och psykosocialt. Detta innebär bland annat alkohol- och drogfria arbetsplatser.

Det innebär att alla anställda ska:

- Avstå från all befattning med narkotika såväl på arbetstid som på fritid. Befattning med narkotika utgör brott enligt svensk lag och accepteras därför inte i någon form.
- Helt avstå från alkoholförtäring under och i omedelbar anslutning till arbetspass. Undantag kan vara representation, personalfester och liknande arrangemang som arbetsgivaren beslutat om. Alkoholförtäring ska då hanteras med omdöme och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas. Ingen ska känna sig ifrågasatt om man väljer att avstå från alkohol.
- Informera arbetsledningen vid misstanke eller vetskap om påverkan av alkohol eller droger på arbetsplatsen. Oftast är det arbetskamraterna som ser problemen först och genom att informera arbetsledningen kan medarbetaren få den stöttning och hjälp som behövs.
- Berätta för sin närmaste chef om man använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan. Tillsammans görs bedömningen om medarbetaren under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.
- Vid behov av rehabilitering upprättas en rehabiliteringsöverenskommelse i samverkan med medarbetare, chef, eventuell facklig företrädare och andra aktörer.

Företagshälsovården kan ge råd och stöttning i frågor kring missbruk.



Kim Nydén
VD, Lindesbergs VVS/EL AB